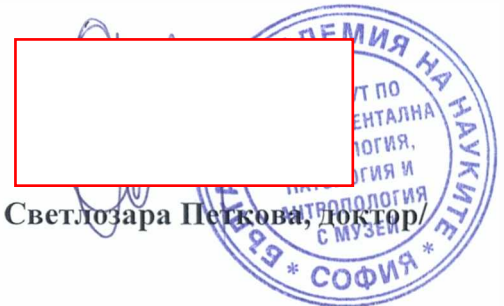




УТВЪРДИЛ:
ДИРЕКТОР:

/проф. Светлозара Петкова, доктор/



ЕТИЧЕН КОДЕКС ЗА ПОВЕДЕНИЕ НА СЛУЖИТЕЛИТЕ ОТ ИНСТИТУТ ПО ЕКСПЕРИМЕНТАЛНА МОРФОЛОГИЯ, ПАТОЛОГИЯ И АНТРОПОЛОГИЯ С МУЗЕЙ /ИЕМПАМ-БАН/

I. Основни насоки и принципи в дейността на ИЕМПАМ-БАН

Обслужването на обществените интереси предполага действията на Института по експериментална морфология, патология и антропология с музей /ИЕМПАМ-БАН/ да се възприемат с доверие и уважение в обществото. В тази връзка, от всеки служител се очаква да демонстрира професионализъм, да се отнася с уважение към гражданите, представителите на всички държавни органи и на други юридически лица, както и към останалите служители в Института.

Задължение на всеки служител от ИЕМПАМ-БАН е да се запознае с настоящите правила, при необходимост да търси от прекия си ръководител разяснения и да ги спазва в своята служебна дейност. Преките ръководители имат задължението да запознават и всички новопостъпили служители в ръководеното от тях звено с настоящите правила. В случай, че демонстрираното поведение на служител не е адекватно на тези правила или на съответни закони, подзакони и други вътрешнонормативни актове и това влияе негативно на работата на служителя, на изпълнението на неговите служебни задължения или на авторитета на ИЕМПАМ-БАН, може да се стигне до налагане на съответна дисциплинарна санкция.

ИЕМПАМ-БАН (означаван по-долу за краткост "Института") осъществява дейността си в съответствие с принципите на законност, обективност и добросъвестност, като се стреми да подобрява дейността си.

Работата на служителите в Института е подчинена на Конституцията и законите на Република България и е насочена към съхраняване и поддържане на авторитета на Института и доверието на обществото в него.

Основен приоритет е създаването на условия за компетентност, честност и прозрачност в действията. В дейността си Институтът гарантира еднакво отношение и непредубеденост към служителите и не допуска дискриминация на която и да е група или което и да е отделно лице.

Служителите приемат задължението ефективно, в полза на обществото да изпълняват своите функции, като постоянно полагат усилия неговите материални и нематериални активи да се използват максимално рационално.

Личните данни (имена и подписи) са заличени на основание чл.4, т.1 от Регламент (ЕС) 2016/679 на Европейския парламент и на Съвета от 27 април 2016 година относно защитата на физическите лица във връзка с обработването на лични данни и относно свободното движение на такива данни и за отмяна на Директива 95/46/ЕО (Общ регламент относно защитата на данните).

ИЕМПАМ-БАН е отворен да приема мнения и предложения от служителите, включително и критични, и е готов да реализира промени, насочени към подобряване на дейността си.

В своята дейност учените от ИЕМПАМ се ръководят от следните принципи:

1. Коректност при представянето на целите, свързани с дадено научно изследване, в докладването на използваните методи и получените резултати, както и в анализа на евентуалните приложения на изследването;

2. Надеждност при провеждане на научното изследване. Ученият от ИЕМПАМ е длъжен да проверява внимателно точността и верността на всички данни и резултати, свързани с изследването, и да докладва получените резултати;

3. Обективност при анализите и заключенията на дадено научно изследване, базирано на данни и факти, които могат да бъдат независимо проверени и доказани от други учени;

4. Отговорност за научното развитие на студенти, докторанти и млади учени. В качеството си на научни ръководители или преподаватели учените от ИЕМПАМ трябва да се стараят да обучават студентите и младите учени по начин, стимулиращ тяхното научно развитие.

II. Общи разпоредби

1. От всеки служител на Института се очаква добросъвестно изпълнение на задълженията, с нагласа за изпълнение на законните разпореджения, указания и изисквания на висшестоящите ръководители.

2. Служителите следва да се отнасят с колегите си по начин, който не накърнява достойнството им, не създава конфликти и не нарушава правата им, предоставени с основния закон на държавата.

3. Служителите представят пред преките си ръководители и пред висшестоящото ръководство честно и открито проблемите си.

4. Служителите следва да спазват установеното работно време и да бъдат точни при ползване на регламентираните почивки. Отпуски при временна нетрудоспособност се ползват единствено по лекарско предписание.

5. Служителите следва да уведомяват прекия си ръководител своевременно, когато са възпрепятствани да се явят навреме на работа или за изпълнение на възложени служебни задачи. Това се отнася до случаите на ползване на болнични, както и при всички останали случаи на отсъствие от работното място, независимо от причината.

6. От служителите се очаква да изглеждат по начин, подходящ за средата, в която работят, като облеклото и външният им вид са съобразени с общоприетите норми за представителност и авторитет.

7. Всички опити за подкупване на служители от Института представляват действия срещу неговата почтеност и уронване на доверието в Института. От служителите се очаква да избягват сблъсъка между служебните си задължения и личните си интереси. В този смисъл, при изпълнение на служебни задължения е недопустимо искането или приемането на подаръци, услуги, пари или други неща с парична стойност от външен източник или друг служител от Института. Всеки служител, попаднал в такава ситуация, е длъжен незабавно да отхвърли подобни опити и веднага да уведоми прекия си ръководител.

8. Институтът не приема връзки на служители с криминално проявени лица или със съмнителна репутация, уронваща престижа му.

9. Служителите носят отговорност за поведението си, чрез което се дискредитира Института в обществото, произтичащо от употреба на алкохол или

наркотични вещества на работното място или извън ведомството, установено по съответния ред.

10. Служителите не могат да организират или участват в незаконен хазарт, както и да организират и участват в хазартни игри в сградата на Института или по време на работа.

11. Не е допустимо на работното място служители от Института да водят агитация за политически и религиозни каузи.

III. Отношения на служителите с имуществото на Института

Всички материални активи, които са собственост на Института са предоставени на служителите за ползване в преките им служебни задължения. Водещ принцип е, че те се използват единствено и само във връзка с дейността на Института, като категорично се забранява ползването им за лични цели.

Имуществото, документите и информацията на Института могат да се ползват само за осъществяване на служебните задължения. Служителите са длъжни да ги пазят и своевременно да уведомяват преките си ръководители за загубването или повреждането им.

1. Служителите не могат да изнасят имущество и документи на Института извън мястото, където осъществяват дейността си, освен в предвидените случаи и по установения ред.

2. Служителите нямат право да предоставят достъп до служебни помещения, имущество и документи на членове от семейството си и външни лица, неангажирани с дейността на Института.

3. Служителите следва да гарантират сигурността на информацията, да не допускат разкриване на защитена информация и данни от служебни компютри.

Институтът използва всички законни средства за препятстване унищожаването на информация или документи от служителите, които напускат.

IV. Правила на отговорната научно-изследователска дейност

При провеждане на научно изследване учените спазват следните правила:

1. Научното изследване трябва да се планира и провежда с внимание и старание, с цел спазване на необходимите предпазни мерки по отношение на здравето и безопасността;

2. Изследователите са длъжни да се отчитат по прозрачен начин пред своите работодатели, като предоставят достъп до всички документи и данни, поискани от оторизираните органи;

3. Финансовите средства и природните ресурси трябва да се използват разумно и ефективно, като се обръща внимание на опазването на околната среда;

4. Клиентите и/или спонсорите на научното изследване трябва да са информирани за етичните и законови норми, които учените са длъжни да спазват;

5. Изследователите са длъжни да спазват договорните си задължения и клаузите за конфиденциалност, подписани с клиента, спонсора или работодателя.

В публикационната си дейност учените трябва да спазват следните правила:

1. Честно, прозрачно и точно излагане на резултатите от научното изследване;
2. Подредането на авторите в една публикация се съгласува между всички автори;
3. Авторите са длъжни да декларират пред заинтересованите страни конфликт на интереси, ако има такъв;
4. Всички трудове на други учени, включително презентации, които са били използвани и са допринесли за дадена публикация, трябва да бъдат цитирани.

V. Работа със студенти, докторанти и млади учени

В отношенията си със студенти, докторанти и млади учени, ученият от ИЕМПАМ се ръководи от следните правила:

1. Приема студенти, докторанти и млади учени за съвместна работа след обективна оценка на техните етични и лични качества;
2. Оценява справедливо и обективно студентите, докторантите и младите учени на база на постигнатите резултати и прилага едни и същи критерии към всички;
3. Предава на студентите, докторантите и младите учени знания, умения, етични принципи и правила в научната работа чрез общуване, дискусии и личен пример;
4. Поощрява повишаването на квалификацията и научната дейност на студентите, докторантите и младите учени, както и контактите им с други учени.

V. Конфиденциалност

Цялата информация и документация, с която работи и разполага звеното е за служебно ползване и нейното използване за лични цели е абсолютно недопустимо.

1. Служителите не могат да разкриват информация, представляваща служебна тайна, както и да представят документи на Института, да дават изявления относно служебните си задължения пред трети лица или медия, освен по определения законов ред.
2. Институтът ще предприема всички допустими от закона действия срещу тези, които са копирали или придобили по друг начин служебна информация и са предприели действия за предоставянето ѝ на други лица.

VII. Сблъсък на интереси

Сблъсък на интереси е ситуация, в която личните интереси на служителите са в противоречие или създават основателни съмнения за колизия със служебните му функции и отговорности. Такива са и интересите, свързани със съпруг/а, родители и деца на служителя, с негов съдружник или с организация, в която осъществява друга разрешена от закона дейност и които могат да доведат до конфликтна ситуация между служителя и интересите на Института.

Служителите по никакъв начин не могат да ползват служебното си положение за лични интереси, като не могат да участват в никакви сделки и да извличат финансови ползи, които са несъвместими със заеманите от тях длъжности.

В случай, че на служителите е възложена служебна задача, която може да доведе до сблъсък на интереси, той следва своевременно да си направи отвод пред ръководителя, възложил задачата.

VIII. Осъществяване на дейност извън Института

Служителите могат да се ангажират с друга дейност извън Института, ако това е позволено от закона и са получили разрешение от ръководителя на звеното, в случай че такова се изисква.

1. Служителите не могат да извършват дейност извън Института, която би довела до сблъсък между личните интереси и служебните функции и отговорности.

2. При осъществяване на дейност извън Института, служителят спазва задължението за конфиденциалност и не може да използва служебна информация, станала му известна във връзка и по повод изпълняваните от него служебни задължения.

3. Служителите не могат да сключват договори с външни лица, които имат договорни отношения с Института за предоставяне на услуги, доставка на стоки или изготвяне на информационен продукт.

IX. Приемане на пари и подаръци

Приемането на пари и подаръци от служителите във връзка с работата е недопустимо, тъй като поставя под въпрос неговата безпристрастност.

При наличие на ситуация за предлагане на пари или подаръци, те следва учтиво, но недвусмислено да бъдат отказвани. В тези случаи служителите незабавно информират прекия си ръководител.

1. Служителите, ползвайки служебното си положение, не могат да искат или да приемат какъвто и да е материален или паричен подарък, услуга, заем, както и да използват възможността да закупуват стоки на намалени цени, освен ако това е общодостъпно.

2. Подаръци не могат да се приемат, освен ако отказът би се приел като знак на неучтивост и подаръкът има символичен характер и приемането му не води до сблъсък на интереси.

X. Поведение, уронващо престижа на Института

Поведението на служителите на служебното място и извън него следва да е съобразено със закона и възприетите в обществото етични норми.

1. Служителят не следва да се замесва в скандални и криминални ситуации, да има нечестно и позорно поведение, с което би навредил на авторитета и би накърнил доверието в Института.

2. От служителите се очаква да проявяват нетърпимост при наличие на поведение, уронващо престижа на Института от страна на други служители. При такива случаи незабавно се информира прекия ръководител, а когато това е негово поведение се уведомява висшестоящото ръководство.

3. При информация за извършено престъпление от служител на Института, получилият информацията следва незабавно да уведоми компетентните органи.

4. При предприети действия от страна на органите на прокуратурата, МВР или следствието срещу служител, той е длъжен незабавно да уведоми ръководителя на Института.

XI. Взаимоотношения на служителите в Института

Институтът очаква от всички свои служители коректно и толерантно отношение помежду им. Адмирава се сътрудничеството между служителите, уважението към всички колеги, зачитането и търпимостта към чуждите мнения и действия, когато са в рамките на законовата уредба. Не се допуска отправяне на обидни квалификации, пренебрежително и дискриминационно отношение между служителите в Института. Преките ръководители носят непосредствена отговорност за честни, открити, коректни и професионални отношения между служителите.

1. Служителите се стремят и насърчават да предотвратяват конфликтни ситуации помежду си, като е недопустимо възникване на конфликт между служители в присъствието на външни лица.

2. Всички лични противоречия се разрешават със съдействието на прекия ръководител, а при невъзможност чрез висшестоящия.

XII. Заключителна разпоредба

Всяко поведение извън тези правила е неприемливо за ИЕМПАМ-БАН, а когато представлява нарушение на разпоредбите на Кодекса на труда се санкционира с дисциплинарно наказание по съответния ред.